

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»
(НИЯУ МИФИ)

П Р И К А З

«08» сентября 2017 г.

№

257/7

Об утверждении Положения о материальном стимулировании в 2017 году работников НИЯУ МИФИ за публикации в изданиях, индексируемых базами данных Web of Science и Scopus

В целях реализации плана мероприятий Программы повышения конкурентоспособности («дорожная карта») федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ» на 2013-2020 годы

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о материальном стимулировании в 2017 году работников НИЯУ МИФИ за публикации в изданиях, индексируемых базами данных Web of Science и Scopus (далее – Положение).
2. Приказ НИЯУ МИФИ от «29» ноября 2016 г. №334/4 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании в 2016 году работников НИЯУ МИФИ за публикации в изданиях, индексируемых базами данных Web of Science и Scopus, а также в журналах, издаваемых НИЯУ МИФИ» считать утратившим силу.
3. Финансовому директору Фролову О. Г. предусмотреть финансирование единовременных стимулирующих выплат (премий) с учетом уплаты налогов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации из средств, выделенных НИЯУ МИФИ в рамках субсидии на государственную поддержку на реализацию Программы повышения конкурентоспособности НИЯУ МИФИ, и до 15.09.2017 г. определить сумму базовой ставки для начисления единовременных стимулирующих выплат (премий) за публикации исходя из объема финансирования и количества публикаций.
4. Дирекции Программы повышения конкурентоспособности НИЯУ МИФИ учесть в планировании реализации плана мероприятий Программы повышения конкурентоспособности НИЯУ МИФИ программу стимулирования публикационной активности.

5. Руководителю группы приказов организационно-правового департамента Адкиной Е.А. довести приказ до сведения всех заинтересованных лиц.

6. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на первого проректора Нагорнова О.В.

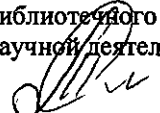
Ректор

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'М.Н. Стриханов', written in a cursive style.

М.Н. Стриханов

Проект приказа вносит:

Начальник центра информационно-библиотечного обеспечения учебно-научной деятельности


Т.Н. Стукалова

ПОДГОТОВЛЕНО:

Руководитель группы приказов организационно-правового департамента



Е.А. Адкина
22.08.2018

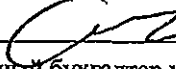
СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор


О.В. Нагорнов

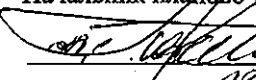
Директор дирекции Программы повышения конкурентоспособности НИЯУ МИФИ


М.Г. Ганченкова
Финансовый директор


О.Г. Фролов
Главный бухгалтер управления бухгалтерского учета


В.Ю. Балашова

Начальник планово-финансового управления


Л.С. Королева

28.08.18
И.о. Начальник организационно-правового департамента


Д.Л. Лозовский 

**Положение о материальном стимулировании в 2017 году
работников НИЯУ МИФИ за публикации в изданиях, индексируемых
базами данных Web of Science и Scopus**

1. Общие положения

1.1. Положение о материальном стимулировании в 2017 году работников НИЯУ МИФИ за публикации в изданиях, индексируемых базами данных Web of Science и Scopus (далее – Положение) устанавливает порядок выплат работникам НИЯУ МИФИ за публикации в изданиях, индексируемых международными базами данных (далее – БД) Web of Science и/или Scopus.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на работников НИЯУ МИФИ, зачисленных в головной вуз в г. Москве, относящихся к любой категории персонала, занимающих не менее 0,1 ставки на дату утверждения приказа о единовременных стимулирующих выплатах (премиях).

1.3. Выплаты за публикации производятся в виде единовременных стимулирующих выплат (премий) в пределах средств, выделенных НИЯУ МИФИ в рамках субсидии на государственную поддержку на реализацию Программы повышения конкурентоспособности НИЯУ МИФИ.

1.4. В рамках настоящего Положения выплаты начисляются за публикации в изданиях, вышедших в 2016 или 2017 гг., проиндексированные в БД Web of Science и/или Scopus по 15 октября 2017 г. и имеющие ссылку в тексте публикации на поддержку из средств Программы повышения конкурентоспособности НИЯУ МИФИ (приказ НИЯУ МИФИ от 19.10.2015 г. №292/4 «О порядке публикации научных работ»).

Публикации, которые вышли в 2016 г. и за которые были получены единовременные стимулирующие выплаты (премии) в 2016 г., не учитываются для целей настоящего Положения.

1.5. Единовременные стимулирующие выплаты (премии) за публикации в рамках данного Положения выплачиваются не реже одного раза в год однократно за одну публикацию на коллектив авторов.

1.6. Настоящее Положение, а также все изменения и дополнения к нему утверждаются приказом НИЯУ МИФИ.

2. Требования к публикациям

2.1. В качестве места работы автора в публикации должно быть указано наименование НИЯУ МИФИ и адрес головного вуза (при условии, если в публикации указывается адрес организации).

2.2. Публикации должны относиться к одному из типов документов (Document Types) в БД Web of Science и/или Scopus: статья (Article), обзор (Review), письмо (Letter).

3. Основания для назначения единовременной стимулирующей выплаты (премии) и определение ее размера

3.1. Основанием для назначения единовременной стимулирующей выплаты (премии) за публикацию является решение Комиссии по оценке публикационной активности НИЯУ МИФИ (далее – Комиссия), положение о которой и ее состав утверждается приказом ректора НИЯУ МИФИ.

3.2. Суммарный размер единовременных стимулирующих выплат (премий) на одного автора складывается из выплат за каждую публикацию, в которой автор принимал участие.

3.3. Размер единовременной стимулирующей выплаты (премии) за одну публикацию на одного автора для публикации рассчитывается по формуле:

$$R = k * X / N_{\text{МЕРНИ}},$$

где:

$N_{\text{МЕРНИ}}$ – количество трудоустроенных в НИЯУ МИФИ авторов на дату индексации публикации в БД Web of Science и/или Scopus, указавших в публикации НИЯУ МИФИ в качестве места работы;

X – базовая ставка;

k – коэффициент, зависящий от уровня журнала и равный:

6 – для журналов, входящих в 1% лучших журналов мира (ТОП1%);

4 – для журналов первого квартиля (Q1);

2 – для журналов второго квартиля (Q2);

1 – для журналов третьего и четвертого квартиля (Q3, Q4);

0,5 – для журналов без квартиля.

3.4. Уровень журнала определяется по данным сайта показателей журналов Scopus (CiteScore), <https://journalmetrics.scopus.com>. Квартиль журнала (от Q1 (самого высокого) до Q4 (самого низкого)) – категория научных журналов, определяемая на основе индикатора SCIMago Journal Rank (SJR) для базы данных Scopus. При включении журнала в несколько предметных категорий принимается во внимание максимальный квартиль. Информация о квартилях журналов и вхождении журнала в ТОП1% представлена в базе данных учета публикаций работников НИЯУ МИФИ на <http://library.mephi.ru/992/1286>. Если журнал не входит в БД Scopus, его квартиль определяется по БД Journal Citation Reports (JCR) для базы данных Web of Science.

4. Процедура оформления выплаты

4.1. Данные учетной базы данных публикаций работников НИЯУ МИФИ, проиндексированных в БД Web of Science и/или Scopus, в автоматическом режиме публикуются на корпоративном портале home.mephi.ru.

4.2. Работники НИЯУ МИФИ, претендующие на выплату, проводят сверку данных о публикациях на персональных страницах на корпоративном портале home.mephi.ru, и уведомляют Службу поддержки публикационной активности в случае выявления несоответствия данных.

4.3. В Службе поддержки публикационной активности в течение года проводится работа по ведению учетной базы данных публикаций работников НИЯУ МИФИ, проиндексированных в БД Web of Science и/или Scopus, <http://library.mephi.ru/992/1286>

4.4. Служба поддержки публикационной активности из общего количества публикаций, проиндексированных в БД Web of Science и/или Scopus, выявляет публикации, соответствующие требованиям настоящего Положения, готовит списки работников для получения единовременной стимулирующей выплаты (премии) и передает на рассмотрение в Комиссию.

4.5. Служба поддержки публикационной активности на основании решения Комиссии по оценке публикационной активности НИЯУ МИФИ передает списки работников в Дирекцию Программы повышения конкурентоспособности для включения в приказ о единовременных стимулирующих выплатах (премиях).

5. Срок действия Положения

5.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения ректором НИЯУ МИФИ, и действует до его отмены.

6. Рассылка Положения

6.1. Положение подлежит обязательной рассылке, которая осуществляется отделом документационного обеспечения Организационно-правового департамента в порядке, определенном Инструкцией по делопроизводству НИЯУ МИФИ.

7. Регистрация и хранение Положения

Положение регистрируется в отделе документационного обеспечения организационно-правового департамента НИЯУ МИФИ. Оригинальный экземпляр Положения хранится в отделе документационного обеспечения организационно-правового департамента НИЯУ МИФИ.